



นสช. EEC
Senior Executive Program
for Nation-Building of the
Eastern Economic Corridor

CNB
CORPORATE NATION-BUILDING AWARD
โครงการมอบรางวัลองค์กรสร้างชาติ

วิถีผู้นำ คนดี คนเก่ง คนกล้า

ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์

ประธานสถาบันการสร้างชาติ (NBI)
นักวิชาการอาวุโส Harvard University



ลักษณะขององค์กรสร้างชาติ



- 1) มีนวัตกรรม (Innovation)
- 2) มีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 3) ดำเนินงานสอดคล้องปรัชญาสังคมอารยะ (Principle Alignment)
- 4) สร้างผลกระทบเชิงบวกแก่ชุมชน สังคม (Impact)
- 5) อุทิศตัวเป็นแบบอย่างองค์กรที่เสียสละให้ส่วนรวม (Devotion)
- 6) มีความยั่งยืน (Sustainability)





นิยาม

คำขยาย

ผล

คนดี

คนอื่นก่อน

คนดีมีพลัง

ติดเปลี่ยนแปลง

คนเก่ง

ทำได้แน่นอน

คนเก่งเปล่งพลัง

ทำเปลี่ยนแปลง

คนกล้า

กล้ายืนหยัด

คนกล้าทำพลัง

นำเปลี่ยนแปลง



1. คนดี

Dr. Dan Can Do Integrity Model



3K : ลึก กว้าง ไกล

2. คนเก่ง



1. ทักษะการคิด 

2. ทักษะการใช้เหตุผล 

3. ทักษะการตัดสินใจ 


เก่งสื่อ

4. ทักษะภาษา
5. ทักษะการสื่อสาร


เก่งคิด


เก่งคน


12S
ทักษะแห่งยุค
12 ทักษะ

6. ทักษะการจัดการ:
ตน คน งาน เงิน

7. ทักษะการจัดระบบ

8. ทักษะการใช้เทคโนโลยี

9. ทักษะการประกอบการ


เก่งงาน

10. ทักษะการอยู่ร่วมกับผู้อื่น

11. ทักษะการสร้างเครือข่าย

12. ทักษะการเป็นผู้นำ

20L : ลักษณะชีวิต



ลักษณะชีวิต L20: L – ผลักดัน



ลักษณะชีวิต L20: L – สนับสนุน



ลักษณะชีวิต L20: L – ชำรง



3. คนกล้า

- กล้า ...ยืนหยัดทำสิ่งดีแท้ งามแท้ จริงแท้
- กล้า ...ยืนหยัดต่อต้านความชั่วร้าย
- กล้า ...ยืนหยัด ตอบแทนการร้าย ด้วยการดี
- กล้า ...อย่างมีสติและมีเหตุผล
- กล้า ...เป็นชีวิต และกล้าตลอดชีวิต



1. ผู้นำ มีตำแหน่ง “นำ”

งานที่ตำแหน่งใหญ่ที่สุด คือ
งานที่ทำประโยชน์ต่อส่วนรวม
ได้มากที่สุด

- ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ -
(ดร.๑๑คน ๑๑คนดู)



1.2 ผู้นำมีอิทธิพล “นำ” โดยธรรมชาติ – เป็นไอดอล (ต่อ)

ศ. เว่ยน ฮ็อกวอเตอร์

▪ ศึกษาพฤติกรรมของผู้จัดการจากมุมมองลูกน้อง พบ

- ✓ 39% ไม่สามารถรักษาสัญญาที่ให้กับลูกน้อง
- ✓ 41% ชี้แจง ขอบโยนงานให้ลูกน้อง
- ✓ 31% ดุ่ยโวดความสำเร็จของตนเกินจริง

จากผล-หัวหน้า ไม่เป็นตัวแบบที่ดี ปั่นทอนกำลังใจ เป็นอุปสรรคสร้าง
คนดี เก่ง กล้าในองค์กร



2. คนได้ค้นพบตนเอง และประสบความสำเร็จ

2.1 คน – ได้ค้นพบความดี เก่ง กล้าของตนเอง

ดร. แदन วิธีค้นพบตนเอง :

- ค้นพบความดีทุกคน จะค้นพบความดีตนเอง
- ค้นพบความเก่งทุกคน จะค้นพบความเก่งตนเอง
- ค้นพบความกล้าทุกคน จะค้นพบความกล้าตนเอง



2) คน ดี เก่ง กล้า ประสบความสำเร็จมากกว่าคนทั่วไป

- ..ถ้าเป็น **คนดี แต่ไม่เก่ง** -ทำได้จำกัด เพราะขาดความรู้ ทักษะ
- ..ถ้าเป็น **คนดี เก่ง แต่ไม่กล้า** - ไม่สามารถสร้างสิ่งใหม่ เปลี่ยนแปลงให้ดีกว่า
- ..ถ้าเป็น **คนเก่ง กล้า แต่ไม่ดี** - กอบโกยเพื่อตน สร้างความเสียหายให้ผู้อื่น
- ..ถ้าเป็น **คนกล้า แต่ไม่เก่ง และไม่ดี** - เสียหายร้ายแรง จากกล้าเสี่ยงตัดสินใจที่ผิด



3. องค์กรได้รับประโยชน์



3.1 คน : มีคุณภาพที่สุด

คุณภาพในสิ่งที่ดีที่สุด

- ครอบคลุมมิติ ดี เก่ง กล้า
- ครอบคลุมคนในองค์กร
- ครอบคลุมวิถีการใช้ชีวิต
(Work-Life Integration ไม่ใช่ Work-Life Balance)
- ครอบคลุมช่วงเวลาตลอดชีวิต

3.2 ระบบ: มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น

- อาทิ มีนวัตกรรม เพิ่มประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล CSR ฯลฯ

3.3 บริบทในองค์กร: นำอยู่

- คนในอยากอยู่ คนนอกอยากเข้า

ผลตอบแทน องค์กร ส่วนรวม



4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมได้รับประโยชน์



อาทิ

- มีนวัตกรรม ที่ส่วนรวมได้ประโยชน์ เช่น SE
- สร้างผลกระทบเชิงบวกแก่ชุมชน สังคม
- เป็นต้นแบบการสร้างชาติให้องค์กรอื่น ฯลฯ

SOCIAL  **ENTERPRISE**

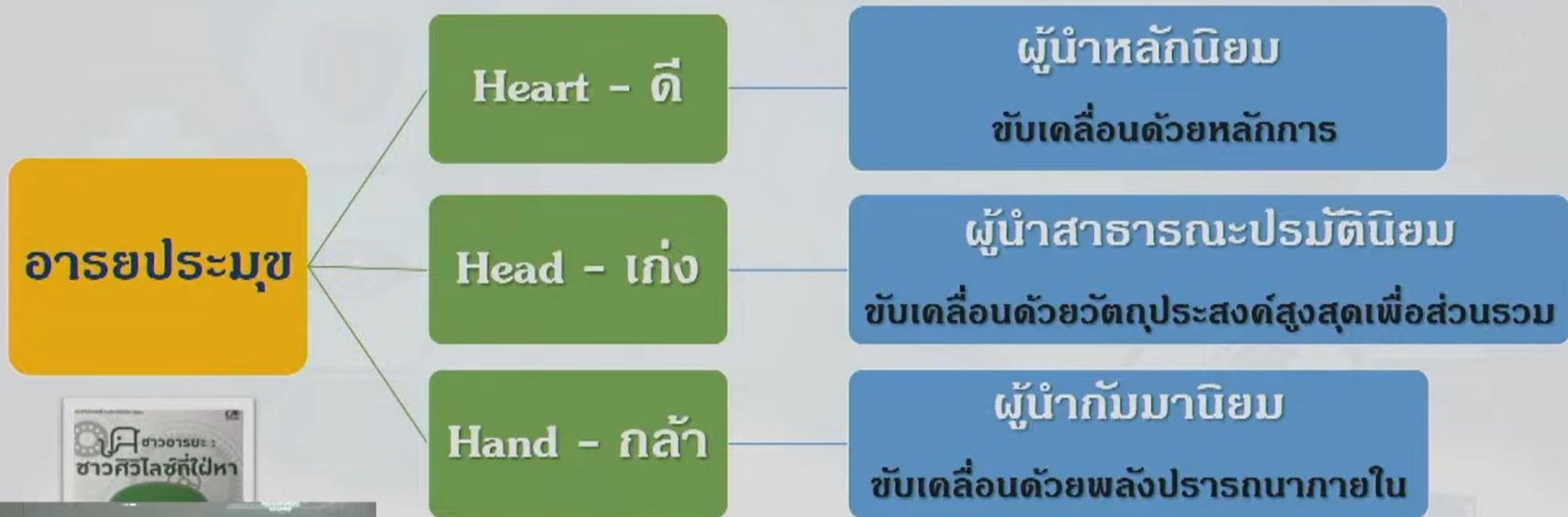
The icon consists of a green globe with a white outline, a green dollar sign, and two stylized human figures in blue and green, all enclosed within a blue circular frame.



โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์
ประธานสถาบันนวัตกรรม



1. ผู้นำ ต้องเป็นอารยประมุข



ศาสตราจารย์ :
ศาสตราจารย์ ดร. วิชาญ วิชาญ



2. สนับสนุนทุกคนเข้าร่วมสังกัดการสร้างชาติ

- ทำไมต้องเข้าร่วมสังกัด

...ทำได้มากกว่า – รวมกลุ่มเกิดพลังทวีคูณ

...ทำได้เร็วกว่า – จัดระบบ แบ่งงาน มีผู้นำ มีผู้บริหารกำกับ มีเครือข่ายฯลฯ

...ทำได้ตรงเป้ากว่า – มีพิมพ์เขียวเดียวกัน

...ทำได้ยั่งยืนกว่า – ส่งต่อรุ่นต่อไปได้



แนวทาง

- เข้าร่วม สังกัดใหญ่ สถาบันการสร้างชาติ
- เข้าร่วม สังกัดรอง ชมรมการสร้างชาติ
- เข้าร่วม สังกัดย่อย โครงการ CCS
- เข้าร่วม สังกัดอื่น ๆ ถ่ายทอดแนวคิด สร้างแนวร่วม



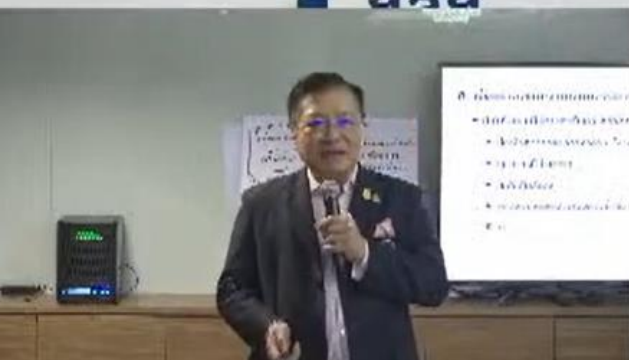
4. ส่งเสริมทุกคน “กล้ามีไอเดอลที่ดี” และ “กล้าเป็นไอเดอลที่ดี”



5. พัฒนาการระบบมาตรฐานธรรมาภิบาล อาทิ

- ทำให้ระบบมีส่วนกำกับและสร้างคนดี เก่ง กล้า
 - มีกลไกตรวจสอบการทำงาน โปร่งใส
 - บุคลากรมีส่วนร่วม
 - ไม่ปกปิดข้อมูล
 - รับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

● **คุณ**





6. ส่งเสริมค่านิยม ประเพณี

และวัฒนธรรมที่สนับสนุนการสร้างชาติ อาทิ



- สัจคมพหุเอกานิยม
- ส่งเสริมบุคลากรบริจาคเพื่อส่วนรวม
- ยกย่อง ให้เกียรติ คนดี เก่ง กล้า
- อุปถัมภ์เชิงบวก



ทุกเหตุการณ์มีประโยชน์
ใช้ทุกเหตุการณ์ ไม่ว่าจะดีหรือร้าย
ช่วยคิดว่า ใคร... ดี-เก่ง-กล้า
ดึงเขาใกล้ชิด ดันเขาให้สุด

ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์
(ดร.แดน แคนดู)





7. สร้างนวัตกรรม

7.1 ผลิตสินค้า/

บริการที่เป็นนวัตกรรม

7.2 สร้างนวัตกรรมที่พัฒนา

และแก้ปัญหาสังคม (CCS)

Cap-Corner Stone Project

จ้าวแต่แจ้ว

- ประเด็นที่แคบและคม
- เป็นยุทธศาสตร์

เป็นนวัตกรรม

- งานวิจัยที่เป็น แนวคิดหรือศาสตร์ใหม่
- ผลิตภัณฑ์ กระบวนการ ระบบใหม่

สร้างผลกระทบ

- หากกลยุทธ์ปฏิบัติได้จริง
- ขยายผลได้



7.3 สร้างนวัตกรรมระบบสร้างคนดี เก่ง กล้า เช่น

- ระบบคัดคนเข้าทำงานด้วยเกณฑ์ความดี
- ระบบเลื่อนตำแหน่งด้วยเกณฑ์ดี เก่ง กล้า
- ระบบจูงใจให้ดี เก่งกล้า - บัณฑิตเจตน์ทำดี เก่ง กล้า
- ระบบที่ทำให้คนทำชั่วทำดีโดยไม่รู้ตัว

